

В данном документе пронумеровано _____ скреплено и заверено печатью _____ (*восемь*) листов

В органе по труду:

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
в ГКУ ЦЗН РТ

ЦЗ * 23 . 05 . 524 (П)

«23» мая 2025 г.

Должность бу. инспектор

К. Кузнецов

подпись расшифровка

В территориальном профсоюзном органе: **Территориальная организация
Общероссийского Профсоюза образования Советского района города Казани**

Регистрационный № 524 от « 05 » 06 2025 г.

Председатель  В.Н. Нуреева



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани на 2024-2027 годы

г. Казань

21.05.2025 г.

Работодатель, Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани (далее ГДЭБЦ), в лице его представителя - директора Галеевой Диляры Нургаеновны и работники в лице их представителя - председателя профсоюзного комитета ГДЭБЦ Ганиной Алсу Ильдусовны, совместно именуемые «Стороны», взаимно признавая права и полномочия друг друга, в соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменениями в законодательной базе в регулировании трудовых отношений и на основании решения трудового коллектива ГДЭБЦ (протокол общего собрания трудового коллектива №2 от 21.05.2025) заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору ГДЭБЦ на 2024-2027 годы (далее Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор ГДЭБЦ на 2024-2027 годы следующие дополнения и изменения:

1.1. Пункт 1.2. раздела «I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» дополнить абзацем следующего содержания:

«Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы»

1.2. В раздел «III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» добавить пункт 2.2.19, изложив его в следующей редакции:

«2.2.19. Руководствоваться в целях ограничения и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудовых договоров с педагогами, воспитателями и дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками Приказом Министерства просвещения от 6 ноября 2024 г. N 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования» с учетом законодательства Российской Федерации»

1.3. В разделе «IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»:

1.3.1. в пункте 4.2 после слов «... в целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента РФ от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата» следующее предложение изложить в следующей редакции: «Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются

нормативными правовыми актами ИКМО г. Казани и локальными нормативными актами образовательной организации».

1.3.2. добавить пункт 4.16 следующего содержания:

«4.16. Работа в выходной день и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

-работникам, труд которых оплачивается по дневным часам и часовым ставкам, -в размере не менее двойной или часовой тарифной ставки;

-работникам, получающим оклад (должностной оклад) –в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

1.3.3. добавить пункт 4.17 следующего содержания:

«4.17. Стороны рекомендуют:

При определении количества штатных единиц должность уборщика служебных помещений устанавливать из расчета 0,5 единицы должности на каждые 250 квадратных метров убираемой площади, но не менее 0,5 должности на каждую образовательную организацию».

1.3.4. добавить пункт 4.18 следующего содержания:

«4.18. В целях повышения социального статуса работников образования, престижа педагогической профессии стороны договорились считать приоритетным направлением на период действия коллективного договора неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе проведение своевременной индексации их заработной платы, осуществление мер по недопущению и ликвидации задолженности заработной платы.

4.18.1. Осуществлять систематический анализ данных по материальному положению, выплате заработной платы работникам и оперативно информировать Управление образования ИКМО города Казани и Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования Советского района города Казани об итогах и принятия следующих мер в пределах своей компетенции.

4.18.2. Систематически проводить мониторинг соответствия показателей заработной платы педагогических работников целевым показателям, установленным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мерах по реализации государственной политики» и от 01.06.2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и оперативно информировать Управление образования ИКМО города Казани и Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования Советского о района города Казани об итогах и принятия следующих мер в пределах своей компетенции.

Расходы на оплаты труда педагогических работников, включаемые в нормативы, устанавливаемые в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 3 Закона РТ «Об образовании», не могут быть ниже уровня, соответствующего средней заработной плате в Республике Татарстан.

4.18.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с Положением о

приносящей доход деятельности МБУ ДО «ГДЭБЦ», принятыми с учетом норм Положения (Постановление КМ РТ от 31.05.2018г. №412).

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени. Выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителей образовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации определяется учредителем.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя образовательной организации.

В пределах выделенного Фонда оплаты труда образовательная организация (в соответствии с нормативами) устанавливает штатное расписание и определяет должностные обязанности работников».

1.3.5. добавить пункт 4.19 следующего содержания:

«4.19. Республиканская организация Профсоюза и Территориальная организация профсоюза:

1. Оказывают бесплатную методическую, юридическую и практическую помощь членам профсоюза по защите их социально-экономических, трудовых прав, в том числе и при обращении в судебные инстанции.

2. Обеспечивают издание информационно-методических материалов, обучение профсоюзного актива по вопросам оплаты труда, трудового законодательства и норм социального страхования».

1.4. В разделе «VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» пункт 6.2.14. дополнить абзацами следующего содержания:

«Согласно ст. 185 Трудового кодекса РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

Работодатель обязан на период прохождения периодического медицинского осмотра освободить работника от работы с сохранением за ним рабочего места и среднего заработка.

В случае если количество часов, приходящихся на прохождение медицинского осмотра, оказалось меньше рабочего времени, установленного графиком сменности, работодатель вправе инициировать возврат сотрудника на рабочее место. Порядок и условия, при которых сотруднику необходимо будет прибыть на рабочее место в дни, в которые проводился обязательный периодический медицинский осмотр, прописываются в Положении о прохождении обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров сотрудников МБУ ДО «ГДЭБЦ» с обязательным учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

В соответствии со статьей 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на

приносящей доход деятельности МБУ ДО «ГДЭБЦ», принятыми с учетом норм Положения (Постановление КМ РТ от 31.05.2018г. №412).

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени. Выполнивший нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителей образовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации определяется учредителем.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя образовательной организации.

В пределах выделенного Фонда оплаты труда образовательная организация (в соответствии с нормативами) устанавливает штатное расписание и определяет должностные обязанности работников».

1.3.5. добавить пункт 4.19 следующего содержания:

«4.19. Республиканская организация Профсоюза и Территориальная организация профсоюза:

1. Оказывают бесплатную методическую, юридическую и практическую помощь членам профсоюза по защите их социально-экономических, трудовых прав, в том числе и при обращении в судебные инстанции.

2. Обеспечивают издание информационно-методических материалов, обучение профсоюзного актива по вопросам оплаты труда, трудового законодательства и норм социального страхования».

1.4. В разделе «VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» пункт 6.2.14. дополнить абзацами следующего содержания:

«Согласно ст. 185 Трудового кодекса РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

Работодатель обязан на период прохождения периодического медицинского осмотра освободить работника от работы с сохранением за ним рабочего места и среднего заработка.

В случае если количество часов, приходящихся на прохождение медицинского осмотра, оказалось меньше рабочего времени, установленного графиком сменности, работодатель вправе инициировать возврат сотрудника на рабочее место. Порядок и условия, при которых сотруднику необходимо будет прибыть на рабочее место в дни, в которые проводился обязательный периодический медицинский осмотр, прописываются в Положении о прохождении обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров сотрудников МБУ ДО «ГДЭБЦ» с обязательным учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

В соответствии со статьей 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на

Работодатель обязан предоставить им рабочий день, который целиком подлежит оплате, и в день прохождения диспансеризации сотрудник не обязан возвращаться после диспансеризации на рабочее место независимо от количества часов, которые были затрачены на диспансеризацию.

Работодатель имеет право отстранить работника от работы при выявлении медицинских противопоказаний, издав приказ об отстранении. Время отстранения оплачивается как простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

Работодатель вправе допустить отстранённого работника к работе только в случае устранения причин, послуживших основанием для отстранения».

«5.7. Участие в Федеральной единой бонусной программе «Профплюс»: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов Профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета».

1.5.2. пункт 2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

2. Принять Соглашение по охране труда на 2025 год, являющееся неотъемлемой частью Коллективного договора (приложение 1).

4. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

Подписи Сторон:

А.И. Ганина
« 21 » 05 2025 г.